

**Stundenplan Institut 4C**  
**24.-27. April 2025**  
**Mitarbeiterförderung**  
**als Führungsaufgabe**

<b>Donnerstag</b>		
	Ab 15 Uhr	Anreise
	18.00 bis 19.15 Uhr	<b>Abendessen</b>
1.	19.30-21.00 Uhr	Organisatorisches Kennenlernen der Teilnehmenden Einstieg in das Thema

<b>Freitag</b>		
	8:00 bis 9:00 Uhr	<b>Frühstück</b>
2.	9.00 bis 10.30 Uhr	Austausch zu Kenntnissen und Erfahrungen der Teilnehmenden zur Mitarbeiterförderung
		<b>Pause</b>
3.	10.45 bis 12.15 Uhr	Inhalte und Ziele von Methoden zur Mitarbeiterförderung
		<b>Mittagspause</b>
4.	13.15 bis 14.45 Uhr	Einführung in Personalentwicklungskonzepte
		<b>Pause</b>
5.	15.00 bis 16.30 Uhr	besondere Ressourcen und Herausforderungen der hörbehinderten Vorgesetzten in der Mitarbeiterförderung
		<b>Abendessen</b>

<b>Samstag</b>		
	8:00 bis 9:00 Uhr	<b>Frühstück</b>
6.	9.00 bis 10.30 Uhr	Rollenspiel: Gespräche zur Mitarbeiterförderung
		<b>Pause</b>
7.	10.45 bis 12.15 Uhr	Kommunikationsregeln und Kommunikationstechniken als Voraussetzung zu einem erfolgreichen Feedback-Gespräch
		<b>Mittagessen</b>
8.	15.00 bis 16.30 Uhr	Fortsetzung Rollenspiel
		<b>Pause</b>
9.	16.45 bis 18.15 Uhr	Fortsetzung Rollenspiel
		<b>Abendessen</b>

<b>Sonntag</b>		
	8 bis 9 Uhr	<b>Frühstück</b>
10.	9.00 bis 10.30 Uhr	Rechtliche Rahmenbedingungen zur Mitarbeiterförderung
		<b>Pause</b>
11.	10.45 bis 12.15 Uhr	Zusammenfassung und Auswertung des Seminars
		<b>Abreise</b>